

Изменения в коллективный договор
Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
№ 18 г.Липецка
(адрес: г.Липецк, ул. Гагарина, д. 93/2)

Регистрационный номер 05-16 от 21.01.2016г.

1. Стр.6 раздел 5 положения по оплате труда дополнить пунктом 3.12. За работу в образовательном учреждении, организующего работу с детьми с ограниченными возможностями здоровья заместителю заведующей и главному бухгалтеру 20% должностного оклада.
2. Стр.37 приложения 2 положения по оплате труда таблицу № 14 изложить в следующей редакции:
Показатели эффективности деятельности сотрудников, не относящихся к категории педагогических работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения № 18 г. Липецка по должности «медицинская сестра по физиотерапии».

| № | Показатели эффективности деятельности сотрудников ДОУ № 18 г. Липецка | Размеры оплаты % должностного оклада |
|---|---|--------------------------------------|
| 1 | Высокий уровень исполнительской дисциплины (своевременность и качество оформления документации) | 30% |
| 2 | Заведование кабинетом | 40% |
| 3 | Отсутствие замечаний по результатам проверки контролирующих органов | 10% |
| 4 | Отсутствие обоснованных жалоб родителей | 20% |
| 5 | Отсутствие дисциплинарных взысканий вследствие нарушений трудовой дисциплины, исполнение распоряжений, приказов | 10% |
| | Всего (маж) | 110% |

3. Стр.68 приложения 2 положения по оплате труда **ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ** эффективности деятельности сотрудников, не относящихся к категории педагогических работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения № 18 г. Липецка изложить в следующей редакции:

Общая информация о сотруднике:

(Ф.И.О.) _____

Должность – медицинская сестра по физиотерапии

Оцениваемый период деятельности с ____ / ____ / ____ г. по ____ / ____ / ____ г.

| № п/п | Показатели эффективности | Значение индикаторов | Анализ эффективности деятельности | | |
|-----------------------------------|---|----------------------|-----------------------------------|---|---|
| | | | 1 | 2 | 3 |
| 1 | Высокий уровень исполнительской дисциплины (своевременность и качество оформления документации) | 30% | | | |
| 2 | Заведование кабинетом | 40% | | | |
| 3 | Отсутствие замечаний по результатам проверки контролирурующих органов | 10% | | | |
| 4 | Отсутствие обоснованных жалоб родителей | 20% | | | |
| 5 | Отсутствие дисциплинарных взысканий вследствие нарушений трудовой дисциплины, исполнение распоряжений, приказов | 10% | | | |
| Всего% (суммируется по критериям) | | max. 110% | | | |

Председатель комиссии: _____ / _____ /

Ф.И.О.

подпись

Члены комиссии: _____ / _____ /

Ф.И.О.

подпись

_____ / _____ /

Ф.И.О.

подпись

_____ / _____ /

Ф.И.О.

подпись

_____ / _____ /

Ф.И.О.

подпись

Секретарь комиссии:

_____ / _____ /

Ф.И.О.

подпись

С результатами оценки комиссией показателей эффективности моей профессиональной деятельности ознакомлен (а), претензий не имею

: _____ / _____ /

Ф.И.О.

подпись

« _____ » _____ 20 _____ г.

4. Стр.38 приложения 2 положения по оплате труда таблицу № 15 изложить в следующей редакции:

Показатели эффективности деятельности сотрудников, не относящихся к категории педагогических работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения № 18 г. Липецка по должности «медицинская сестра по массажу».

| № | Показатели эффективности деятельности сотрудников ДОУ № 18 г. Липецка | Размеры оплаты % должностного оклада |
|---|---|--------------------------------------|
| 1 | Высокий уровень исполнительской дисциплины (своевременность и качество оформления документации) | 30% |
| 2 | Заведование кабинетом | 10% |
| 3 | Отсутствие замечаний по результатам проверки контролирующих органов | 10% |
| 4 | Отсутствие обоснованных жалоб родителей | 10% |
| 5 | Отсутствие дисциплинарных взысканий вследствие нарушений трудовой дисциплины, исполнение распоряжений, приказов | 10% |
| | Всего (маж) | 70% |

5. Стр.70 приложения 2 положения по оплате труда ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ эффективности деятельности сотрудников, не относящихся к категории педагогических работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения № 18 г. Липецка изложить в следующей редакции:

Общая информация о сотруднике:

(Ф.И.О.) _____

Должность – медицинская сестра по массажу

Оцениваемый период деятельности с ____ / ____ / ____ г. по ____ / ____ / ____ г.

| № п/п | Показатели эффективности | Значение индикаторов | Анализ эффективности деятельности | | |
|-------|---|----------------------|-----------------------------------|---|---|
| | | | 1 | 2 | 3 |
| 1 | Высокий уровень исполнительской дисциплины (своевременность и качество оформления документации) | 30% | | | |
| 2 | Заведование кабинетом | 10% | | | |
| 3 | Отсутствие замечаний по результатам проверки контролирующих органов | 10% | | | |
| 4 | Отсутствие обоснованных жалоб родителей | 10% | | | |
| 5 | Отсутствие дисциплинарных взысканий вследствие нарушений трудовой | 10% | | | |

| | | | | | |
|-----------------------------------|---|----------|--|--|--|
| | дисциплины, исполнение распоряжений, приказов | | | | |
| Всего% (суммируется по критериям) | | max. 70% | | | |

Председатель комиссии: _____ / _____ /

Ф.И.О. подпись

Члены комиссии: _____ / _____ /

Ф.И.О. подпись

_____ / _____ /

Ф.И.О. подпись

_____ / _____ /

Ф.И.О. подпись

_____ / _____ /

Ф.И.О. подпись

Секретарь комиссии:

_____ / _____ /

Ф.И.О. подпись

С результатами оценки комиссией показателей эффективности моей профессиональной деятельности ознакомлен (а), претензий не имею

: _____ / _____ /

Ф.И.О. подпись

« _____ » _____ 20 _____ г.

Настоящие изменения распространяются на правоотношения, возникшие с 1 января 2016г.

И. о. заведующей

Председатель первичной профсоюзной организации *Е.Б. Грицишук*
Н.В. Сысова



Изменения зарегистрированы в администрации г. Липецка 17.03.2016

Регистрационный № 05-161

Заместитель главы администрации города Липецка – председатель департамента экономического развития администрации

г. Липецка _____ А.В. Лысов

Пронумеровано, прошнуровано и
и заверено печатью _____ листа(ов)

И.о. заведующей _____ Е.Б. Грицищук

